山东财经大学文学与新闻传播学院

党委成员工作责任清单

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **姓名** | **责任子项目** | **责任清单** |
| **董瑞华** | 1、领导班子理论学习方面（定期组织学习，不断提高领导班子成员的思想政治素质和综合能力） | 1、制定并落实领导班子理论学习年度计划和阶段性学习安排。2、每个学期参加中心组集中学习1次以上。3、加强政治理论和时事学习教育。4、严格中心组集中学习制度，不存在无故缺席现象。5、督促落实每个学期班子成员个人自学2次以上。 |
| 2、作风建设方面（密切联系师生员工，切实改进工作作风） | 6、建立、健全领导班子成员联系师生员工制度、谈心谈话等制度、扶贫帮困制度、走访慰问制度等制度。7、推行政务公开和党务公开，实行民主管理。8、本单位发展、改革和关系师生员工重大切身利益的决策，充分听取党员、群众意见。9、认真落实中央“八项规定”、山东省委“十条实施办法”以及学校相关规定。10、深入师生员工中听取工作意见。11、以结对或定点联系等方式联系和服务师生。12、班子成员每学期进学生宿舍走访不少于1次，进食堂与学生就餐不少于2次，进教室听课不少于4课时。13、班子成员带头以身作则，认真落实中央“八项规定”、山东省委“十条实施办法” 以及学校相关规定。 |
| 3、党风廉政建设方面（坚持教育与监督并重，惩治与预防相结合，积极推进校园廉政文化建设） | 14、及时组织学习宣传、贯彻执行上级和学校党委、行政、纪委有关党风廉政建设重要决策、部署。15、预防为主，教育、监督并重，全面落实本单位党风廉政建设责任制。对发现的倾向性、苗头性问题早提醒、早教育，对违纪问题及时向党委、纪委报告并协助配合调查。16、坚持民主集中制，严格执行“三重一大”等制度规定。17、严格执行党政负责人（或分管副职）财务联签制度。18、坚持“一岗双责” ，班子成员根据职责分工，全面落实分管工作领域的党风廉政建设责任制。对发现的倾向性、苗头性问题早提醒、早教育，对违纪问题及时向党委、纪委报告并协助配合调查。19、自觉执行领导干部重大事项报告制度和收入申报制度，如实向组织报告领导干部个人有关事项。 |
| 4、党支部建设方面（加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用） | 20、合理设置党支部、党小组，并按期换届。21、加强支委成员、党小组组长培训，提高业务能力。22、党支部组织生活健全。党支部“三会一课”制度、民主生活会制度、谈话谈心制度、党员联系服务师生制度等落实到位。23、班子成员编入相应支部，过双重组织生活。24、规范党费收缴工作，保障和合理使用党员活动经费。 |
| 5、党员教育管理与服务方面（加强党员的教育培养与管理，建立党内激励关怀帮扶机制） | 25、做好本单位党员的教育、管理与服务工作。26、分党校、团校有教育培训计划和工作总结。27、加强流动党员管理，及时接转党员组织关系。28、单位网页开设党建工作专栏。29、党建宣传、数据更新、党内统计准确及时。30、建立党内激励关怀帮扶机制。31、发挥阵地作用，注重加强分党校建设。32、党委（党总支）、党支部书记带头讲授党课、团课。33、党委（党总支）委员带头结对或定点联系党支部工作。 |
| 6、发展党员工作方面（贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，做好发展党员工作。） | 34、坚持把政治标准放在首位，严格发展程序和纪律，严格执行发展党员年度计划，严把发展党员入口关。发展党员材料规范，手续完备。35、重视在高学历、高职称人员和青年教师中培养发展党员工作。36、重视在大学生和研究生中发展党员工作，优化学生党员队伍结构。37、严格落实发展党员责任追究制，形成一级抓一级，层层负责的工作格局。38、准确规范填写、审核和保存党员发展材料。  |
| 7、宣传与思想政治工作方面(切实掌握宣传与意识形态工作的领导权和主动权，坚持以人为本、立德树人，服务学校中心工作。) | 39、坚持党管宣传、党管意识形态，切实掌握工作的领导权和主动权。40、坚持立德树人，加强教职工思想道德、职业道德教育，加强师德师风建设。41、坚持以人为本，加强大学生思想政治教育工作，加强学风建设。42、规范宣传思想阵地管理，提升教育信息宣传引导能力，营造良好教育舆论环境。43、重视本单位辅导员、班主任、团委书记等一线思想政治教育工作队伍建设。44、二级党组织书记是意识形态工作第一责任人。45、重视思想政治工作，加强师生心理健康教育、突发事件处理等工作。 |